



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

চেয়ারম্যান, নিম্নতম মজুরি বোর্ড

এবং

সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০২৪ - জুন ৩০, ২০২৫

সূচিপত্র

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: দপ্তর/সংস্থার বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৮
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	১৪
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক	১৫
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১৭
সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ	১৮

দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of the Department/Organization)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

প্রিন্টিং প্রেস, স মিলস, ব্যক্তিমালিকানাধীন পাটকল, চিংড়ি, মৎস্য শিকারী ট্রলার ইন্ডাস্ট্রিজ, রাবার ইন্ডাস্ট্রিজ, হোমিওপ্যাথ কারখানা, বিড়ি, সিনেমা হল, হোসিয়ারী, গার্মেন্টস, কটন টেক্সটাইল ও দর্জি কারখানাসহ সর্বমোট ১৩ (তের)টি শিল্প সেক্টরে কর্মরত সকল শ্রেণির শ্রমিকের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নপূর্বক সরকার বরাবর প্রেরণ করা হয়েছে। সরকার উক্ত শিল্প সেক্টরের মধ্যে ১২ (বারো)টি শিল্প সেক্টরের মজুরি হার গেজেট প্রকাশের মাধ্যমে ঘোষণা করেছেন। দেশের অভ্যন্তরে ব্যক্তিমালিকানাধীন শিল্প সেক্টরে কর্মরত শ্রমিকদের মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নের ক্ষেত্রে কাজের ধারাবাহিকতায় ২২টি কারখানা/প্রতিষ্ঠান সরেজমিনে পরিদর্শনের মাধ্যমে শিল্প সেক্টরের সার্বিক অবস্থা এবং শ্রমিকের কাজের ধরণ, ঝুঁকি ও মান যাচাই করে তথ্য উপাত্ত সংগ্রহ করা হয়েছে এবং বোর্ডসভায় মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নের সময় পরিদর্শন প্রতিবেদন উপস্থাপন করা হয়েছে। স্মার্ট বাংলাদেশ বিনির্মাণের অংশ হিসাবে নিম্নতম মজুরী বোর্ডে ডি-নথি কার্যক্রম শতভাগ বাস্তবায়ন করা হচ্ছে। একটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগের অংশ হিসাবে “মজুরি জিজ্ঞাসা” মোবাইল অ্যাপ চালু করা হয়েছে, সেবার মান বৃদ্ধির লক্ষ্যে ও ডিজিটাল সেবার অংশ হিসাবে বোর্ড কার্যালয়ের অভ্যন্তরে “ডিজিটাল হাজিরা” স্থাপন এবং মাইগভ প্ল্যাটফর্মে মজুরি সংক্রান্ত তথ্য প্রদান অনলাইন সার্ভিস চালু করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

বিদ্যমান নিয়োগ বিধিমালায় বোর্ডের কার্যালয়ের কর্মচারীগণের পদোন্নতির সুযোগ নেই। বর্তমানে বোর্ডে ৪৬টি শিল্প সেক্টরের মজুরি হার নির্ধারণ/পুনঃনির্ধারণের কাজ চলমান। আরো বেশ কয়েকটি নতুন সেক্টর বোর্ডে অন্তর্ভুক্তকরণের প্রক্রিয়া চলমান। জনবলের অভাবে কাজ সঠিকভাবে/যথাসময়ে সম্পন্ন করা দুর্বল। বোর্ডের কার্যালয়ে কোনো পরিদর্শক, গবেষণা কর্মকর্তা ও আইটি কর্মকর্তা না থাকায় বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ১৪১ ধারা বাস্তবায়নে শিল্প সেক্টরের তথ্য উপাত্ত সংগ্রহ এবং তা বিশ্লেষণে আধুনিক পদ্ধতি অনুসরণ করা সম্ভব হয় না। বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ অনুযায়ী বোর্ড সদস্যগণ কর্তৃক শিল্প প্রতিষ্ঠান পরিদর্শনের বিধান থাকলেও বোর্ডের নিজস্ব কোনো সরকারি যানবাহন না থাকায় তা প্রতিপালন করা কষ্টসাধ্য হয়। বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ অনুযায়ী মজুরি হারের সুপারিশ ছয় মাসের মধ্যে মন্ত্রণালয় বরাবর প্রেরণের নির্দেশনা থাকলেও অনেক ক্ষেত্রে শ্রমিক ও মালিকপক্ষের কালক্ষেপণ ও অসহযোগিতার কারণে যথাসময়ে মন্ত্রণালয়ে সুপারিশ প্রেরণ করা সম্ভব হয় না।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা:

প্রশিক্ষণের মাধ্যমে বোর্ড সদস্য / অফিস কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের দক্ষতা বৃদ্ধির ব্যবস্থা গ্রহণ। নতুন অর্গানোগ্রাম প্রণয়ন ও কর্মকর্তা-কর্মচারীদের জন্য পদোন্নতির সুযোগসম্বলিত নতুন নিয়োগ বিধিমালা প্রণয়নের ব্যবস্থা গ্রহণ। নতুন শিল্প সেক্টর চিহ্নিতকরণ। ০৫ (পাঁচ) বছর অতিক্রান্ত হবে এমন শিল্প সেক্টরসমূহের মজুরি হার নির্ধারণ করা।

২০২৪-২৫ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ:

- “আয়ুর্বেদিক কারখানা”, “জুট প্রেস এন্ড বেলিং”, “কোল্ড স্টোরেজ”, “সিমেন্ট কারখানা”, “সিরামিকস”, “বাংলাদেশ স্থল বন্দর”, সোপ এন্ড কসমেটিকস, ট্যানারী, ব্যাটারী প্রস্তুতকারক, পোল্টি ফার্ম, হোটেল এন্ড রেস্টুরেন্ট ও ফার্মাসিউটিক্যালস শিল্প সেক্টরে কর্মরত সকল শ্রেণির শ্রমিকের নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নপূর্বক নির্ধারিত সময়ের মধ্যে সরকার বরাবর প্রেরণ।

প্রস্তাবনা (Preamble)

মন্ত্রণালয়/বিভাগসমূহ এবং আওতাধীন দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

চেয়ারম্যান, নিম্নতম মজুরি বোর্ড

এবং

সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়-এর মধ্যে ২০২৪ সালের মাসের তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

সেকশন ১

দপ্তর/সংস্থার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র এবং কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vision)

শ্রমিকদের উন্নত জীবনমান।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission)

শিল্প সেক্টরে কর্মরত সকল শ্রেণির শ্রমিকের জীবনমান উন্নয়নের লক্ষ্যে বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ অনুযায়ী বোর্ড সদস্যদের ফলপ্রসূ আলোচনা ও সিদ্ধান্তক্রমে নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়নপূর্বক সরকার বরাবর প্রেরণ।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১.৩.১ দপ্তর/সংস্থার কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. নিম্নতম মজুরি নির্ধারণের মাধ্যমে বেসরকারি শিল্প সেক্টরের মজুরি বৈষম্য হ্রাস।
২. শিল্প সেক্টরের সার্বিক অবস্থা এবং শ্রমিকের কাজের ধরন, ঝুঁকি, মান যাচাই ও উন্নতিকরণ।
৩. দক্ষতা উন্নয়ন ও প্রাতিষ্ঠানিক শক্তিশালীকরণ।

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র

১. সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. শ্রমিকদের কল্যাণ সাধন ও সামাজিক নিরাপত্তা বিধান
২. নিম্নতম মজুরি নির্ধারণের জন্য নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়ন
৩. বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ এর সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধি প্রয়োগ।

সেকশন ২
বিভিন্ন কার্যক্রমের ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২৫	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২৫-২০২৬	২০২৬-২০২৭		
নিম্নতম মজুরি নির্ধারণের মাধ্যমে বেসরকারি শিল্প সেক্টরের মজুরি বৈষম্য হ্রাস।	নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রেরণকৃত শিল্প সেক্টর।	সংখ্যা	৫	৪	৫	৫	৫	শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় ও নিম্নতম মজুরী বোর্ড	চূড়ান্ত সুপারিশসহ অগ্রায়নপত্র।
	বোর্ড সদস্যদের সমন্বয়ে বোর্ড সভা আয়োজিত	সংখ্যা			১৫	১৫	১৫	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	সভার নোটিশ, হাজিরা শীট ও কার্যবিবরণী
	নিম্নতম মজুরি হারের তথ্য বোর্ডের ডাটাবেইজে আপলোডকৃত	সংখ্যা			৪	৫	৫	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	আপলোডকৃত গেজেটের তথ্যের স্ক্রিন শট
	সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিক ও শ্রমিক প্রতিনিধিগণের নাম চেয়ে মন্ত্রণালয়ে পত্র প্রেরণ	সংখ্যা			৪	৪	৪	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত শিল্পের তালিকসহ অগ্রায়নপত্র।
	মজুরি হার নির্ধারণের লক্ষ্যে স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে কর্মশালা	সংখ্যা			৪	৪	৪	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	কর্মশালার নোটিশ, প্রশিক্ষণ সিডিউল ও হাজিরা শীট
	দেশের অভ্যন্তরে বিভিন্ন শিল্প সেক্টরের মালিক-শ্রমিকদের সাথে উদ্বুদ্ধকরণ অনুষ্ঠানের মাধ্যমে অভিজ্ঞতা বিনিময়	সংখ্যা			২	২	২	প্রশাসন শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অনুষ্ঠান সভার নোটিশ ও প্রতিবেদন।
শিল্প সেক্টরের সার্বিক অবস্থা এবং শ্রমিকের কাজের ধরণ, ঝুঁকি, মান যাচাই ও উন্নতিকরণ।	প্রতিষ্ঠান/কারখানা পরিদর্শন	সংখ্যা	২০	২২	১৫	১৫	১৫	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	পরিদর্শনের নোটিশ
	পরিদর্শনে প্রাপ্ত তথ্য উপাত্ত প্রতিবেদন আকারে সংশ্লিষ্ট শিল্প সেক্টরের বোর্ড সভায় উপস্থাপন	সংখ্যা			৫	৫	৫	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	পরিদর্শন প্রতিবেদন
	শিল্প সেক্টর পরিদর্শনকালে মালিক-শ্রমিকদের বক্তব্য ও শ্রমিকের কাজের ধরণ সম্পর্কীয় তথ্যের ভিডিও নির্মাণ	সংখ্যা			২	২	২	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	পরিদর্শনকালের ছবি ও ভিডিও চিত্র
	নতুন শিল্প সেক্টর চিহ্নিত করে নামের তালিকা সরকার বরাবর প্রেরণ	সংখ্যা			২	২	২	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত শিল্পের তালিকসহ অগ্রায়নপত্র।
	জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণের লক্ষ্যে বাংলাদেশ শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালার সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধিসমূহ প্রচারকৃত	সংখ্যা			২	২	২	প্রশাসন শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	বাংলাদেশ শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালার সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধিসমূহ প্রচারকৃত নোটিশ/সভার কার্যক্রমসমূহ

ফলাফল/প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা ২০২৪-২৫	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২৫-২০২৬	২০২৬-২০২৭		
প্রাতিষ্ঠানিক শক্তিশালীকরণ	কর্মকর্তাদের লার্নিং সেশন আয়োজিত (৯ম গ্রেড থেকে তদুর্ধ্ব গ্রেড)	সংখ্যা			২	২	২	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ ও হাজিরা শীট
	কর্মচারীদের অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ আয়োজিত (১০ম গ্রেড থেকে তদনিম্ন গ্রেড)	সংখ্যা	১২	১২	৬০	৬০	৬০	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	প্রশিক্ষণের অফিস আদেশ, প্রশিক্ষণ সিডিউল ও হাজিরা শীট
	দেশের অভ্যন্তরে সঞ্জীবনী প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সংখ্যা			২	২	২	প্রশাসন শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ ও হাজিরা শীট
	প্রণোদনা প্রদান	সংখ্যা	২	২	২	২	২	প্রশাসন শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ
	দপ্তর প্রধানের নেতৃত্বে কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অংশগ্রহণে ব্রেইন স্টর্মিং সেশন আয়োজিত	সংখ্যা			২	২	২	শিল্প শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	নোটিশ ও হাজিরা শীট
	কর্মকর্তা-কর্মচারীদেরকে উত্তম সময়ানুবর্তিতার স্বীকৃতিস্বরূপ সনদ প্রদানকৃত	সংখ্যা			২	২	২	প্রশাসন শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ
	নতুন পদসৃজনসহ পদোন্নতি সম্বলিত অর্গানোগ্রাম এর প্রস্তাব সরকার বরাবর প্রেরিত	তারিখ				৩১-১২-২০২৪			প্রশাসন শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড

*সাময়িক (provisional) তথ্য

সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] নিম্নতম মজুরি নির্ধারণের মাধ্যমে বেসরকারি শিল্প সেক্টরের মজুরি বৈষম্য হ্রাস।	২৫	[১.১] সরকার কর্তৃক প্রেরিত বেসরকারি শিল্প সেক্টরে কর্মরত সকল শ্রেণির শ্রমিকের নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়ন ও সরকার বরাবর প্রেরণ	[১.১.১] নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রেরণকৃত শিল্প সেক্টর।	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	৫	৪	৫	৪			৫	৫	
			[১.১.২] বোর্ড সদস্যদের সমন্বয়ে বোর্ড সভা আয়োজিত প্রেরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৫			১৫	১২			১৫	১৫	
		[১.২] ডাটাবেইজে তথ্য আপলোডকরণ	[১.২.১] নিম্নতম মজুরি হারের তথ্য বোর্ডের ডাটাবেইজে আপলোডকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫			৪	৩			৫	৫	
		[১.৩] ০৫ (পাঁচ) বছর অতিক্রান্ত হওয়া শিল্পের তালিকা সরকার বরাবর প্রেরণ	[১.৩.১] সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিক ও শ্রমিক প্রতিনিধিগণের নাম চেয়ে মন্ত্রণালয়ে পত্র প্রেরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৫			৪	৩			৪	৪	
		[১.৪] স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে কর্মশালা	[১.৪.১] মজুরি হার নির্ধারণের লক্ষ্যে স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে কর্মশালা	সমষ্টি	সংখ্যা	১		৪	৪	৩			৪	৪	
		[১.৫] দেশের অভ্যন্তরে মজুরি বৈষম্য হ্রাস বিষয়ক অভিজ্ঞতা বিনিময়	[১.৫.১] দেশের অভ্যন্তরে বিভিন্ন শিল্প সেক্টরের মালিক-শ্রমিকদের সাথে উদ্বুদ্ধকরণ অনুষ্ঠানের মাধ্যমে অভিজ্ঞতা বিনিময়	সমষ্টি	সংখ্যা	৪		১	২	১			২	২	

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[২] শিল্প সেক্টরের সার্বিক অবস্থা এবং শ্রমিকের কাজের ধরন, ঝুঁকি, মান যাচাই ও উন্নতিকরণ।	২৫	[২.১] সরেজমিনে পরিদর্শনের মাধ্যমে শিল্প সেক্টরের সার্বিক অবস্থা এবং শ্রমিকের কাজের ধরন, ঝুঁকি ও মান যাচাইকরণ	[২.১.১] প্রতিষ্ঠান/কারখানা পরিদর্শন	সমষ্টি	সংখ্যা	৫	২০	২২	১৫	১২				১৫	১৫
			[২.১.২] পরিদর্শনে প্রাপ্ত তথ্য উপাত্ত প্রতিবেদন আকারে সংশ্লিষ্ট শিল্প সেক্টরের বোর্ড সভায় উপস্থাপন	সমষ্টি	সংখ্যা	৫			৫	৪					৫
		[২.২] স্বল্প দৈর্ঘ্যের ডকুমেন্টারি নির্মাণ	[২.২.১] শিল্প সেক্টর পরিদর্শনকালে মালিক-শ্রমিকদের বক্তব্য ও শ্রমিকের কাজের ধরন সম্পর্কীয় তথ্যের ভিডিও নির্মাণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৫			২	১				২	২
		[২.৩] নতুন শিল্প সেক্টর চিহ্নিতকরণ	[২.৩.১] নতুন শিল্প সেক্টর চিহ্নিত করে নামের তালিকা সরকার বরাবর প্রেরণ	সমষ্টি	সংখ্যা	৫			২	১				২	২
		[২.৪] শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালা প্রচারকরণ	[২.৪.১] জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণের লক্ষ্যে বাংলাদেশ শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালার সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধিসমূহ প্রচারকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	৫			২	১				২	২
[৩] দক্ষতা উন্নয়ন ও প্রাতিষ্ঠানিক শক্তিশালীকরণ।	২০	[৩.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.১.১] কর্মকর্তাদের লার্নিং সেশন আয়োজিত (৯ম গ্রেড থেকে তদুর্ধ্ব গ্রেড)	সমষ্টি	সংখ্যা	১			২	১				২	২

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
এপিএ স্বাক্ষরকারী অফিসের কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
			[৩.১.২] কর্মচারীদের অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ আয়োজিত (১০ম গ্রেড থেকে তদনিম্ন গ্রেড)	সমষ্টি	সংখ্যা	১	১২	১২	৬০	৫০				৬০	৬০
		[৩.২] দেশের অভ্যন্তরে সঞ্জীবনী প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.২.১] দেশের অভ্যন্তরে সঞ্জীবনী প্রশিক্ষণ আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	২		১	২	১				২	২
		[৩.৩] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রণোদনা প্রদান	[৩.৩.১] প্রণোদনা প্রদান	সমষ্টি	সংখ্যা	৪		২	২					২	২
		[৩.৪] দপ্তর প্রধানের নেতৃত্বে ব্রেইন স্টর্মিং সেশনের আয়োজন	[৩.৪.১] দপ্তর প্রধানের নেতৃত্বে কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অংশগ্রহণে ব্রেইন স্টর্মিং সেশন আয়োজিত	সমষ্টি	সংখ্যা	৪		২	২					২	২
		[৩.৫] উত্তম সময়ানুবর্তিতা স্বীকৃতি প্রদানের ব্যবস্থাকরণ	[৩.৫.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদেরকে উত্তম সময়ানুবর্তিতার স্বীকৃতিস্বরূপ সনদ প্রদানকৃত	সমষ্টি	সংখ্যা	৪		২	২						
		[৩.৬] জনবল বৃদ্ধিকল্পে নতুন পদসৃজনসহ পদোন্নতি সম্বলিত অর্গানোগ্রাম এর প্রস্তাব সরকার বরাবর প্রেরণ	[৩.৬.১] নতুন পদসৃজনসহ পদোন্নতি সম্বলিত অর্গানোগ্রাম এর প্রস্তাব সরকার বরাবর প্রেরিত	তারিখ	তারিখ	৪			৩১.১২.২৪						

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রের মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩	প্রকৃত অর্জন* ২০২৩-২৪	লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৪-২৫					প্রক্ষেপণ ২০২৫-২০২৬	প্রক্ষেপণ ২০২৬-২০২৭
									অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
									১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%		
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র															
[১] সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	[১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.১.১] শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.২] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.২.১] ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	১০									
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৪									
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									
		[১.৫] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	[১.৫.১] তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	ক্রমপুঞ্জিভূত	প্রাপ্ত নম্বর	৩									

*সাময়িক (provisional) তথ্য

আমি, চেয়ারম্যান, নিম্নতম মজুরি বোর্ড, সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, সচিব, শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় হিসাবে চেয়ারম্যান, নিম্নতম মজুরি বোর্ড-এর নিকট অঞ্জীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:

.....
চেয়ারম্যান
নিম্নতম মজুরি বোর্ড

.....
তারিখ

.....
সচিব
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

.....
তারিখ

সংযোজনী-১

ক্রমিক নম্বর	শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)	বিবরণ
১	আইএলও (ILO)	ইন্টারন্যাশনাল লেবার অর্গানাইজেশন (International Labour Organization)
২	এমআরডব্লিউ (MRW)	মিনিমাম রেইটস অব ওয়েজেজ (Minimum Rates of Wages)
৩	এমডব্লিউবি (MWB)	মিনিমাম ওয়েজেজ বোর্ড (Minimum Wages Board)
৪	বিজি প্রেস (BG Press)	বাংলাদেশ গভর্নেন্ট প্রেস (Bangladesh Government Press)

সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[১.১] সরকার কর্তৃক প্রেরিত বেসরকারি শিল্প সেক্টরে কর্মরত সকল শ্রেণির শ্রমিকের নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়ন ও সরকার বরাবর প্রেরণ	[১.১.১] নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রেরণকৃত শিল্প সেক্টর।	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	চূড়ান্ত সুপারিশসহ অগ্রায়নপত্র।
	[১.১.২] বোর্ড সদস্যদের সমন্বয়ে বোর্ড সভা আয়োজিত	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	সভার নোটিশ, হাজিরা শীট ও কার্যবিবরণী
[১.২] ডাটাবেইজে তথ্য আপলোডকরণ	[১.২.১] নিম্নতম মজুরি হারের তথ্য বোর্ডের ডাটাবেইজে আপলোডকৃত	শিল্প শাখা, প্রশাসন শাখা, হিসাব শাখা নিম্নতম মজুরী বোর্ড	আপলোডকৃত গেজেটের তথ্যের স্ক্রিন শট
[১.৩] ০৫ (পাঁচ) বছর অতিক্রান্ত হওয়া শিল্পের তালিকা সরকার বরাবর প্রেরণ	[১.৩.১] সংশ্লিষ্ট শিল্পের মালিক ও শ্রমিক প্রতিনিধিগণের নাম চেয়ে মন্ত্রণালয়ে পত্র প্রেরণ	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত শিল্পের তালিকসহ অগ্রায়নপত্র।
[১.৪] স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে কর্মশালা	[১.৪.১] মজুরি হার নির্ধারণের লক্ষ্যে স্টেকহোল্ডারদের সমন্বয়ে কর্মশালা	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	কর্মশালার নোটিশ, প্রশিক্ষণ সিডিউল ও হাজিরা শীট
[১.৫] দেশের অভ্যন্তরে মজুরি বৈষম্য হ্রাস বিষয়ক অভিজ্ঞতা বিনিময়	[১.৫.১] দেশের অভ্যন্তরে বিভিন্ন শিল্প সেক্টরের মালিক-শ্রমিকদের সাথে উদ্বুদ্ধকরণ অনুষ্ঠানের মাধ্যমে অভিজ্ঞতা বিনিময়	প্রশাসন শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অনুষ্ঠান সভার নোটিশ ও প্রতিবেদন
[২.১] সরেজমিনে পরিদর্শনের মাধ্যমে শিল্প সেক্টরের সার্বিক অবস্থা এবং শ্রমিকের কাজের ধরণ, ঝুঁকি ও মান যাচাইকরণ	[২.১.১] প্রতিষ্ঠান/কারখানা পরিদর্শন	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	পরিদর্শনের নোটিশ
	[২.১.২] পরিদর্শনে প্রাপ্ত তথ্য উপাত্ত প্রতিবেদন আকারে সংশ্লিষ্ট শিল্প সেক্টরের বোর্ড সভায় উপস্থাপন	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	পরিদর্শন প্রতিবেদন
[২.২] স্বল্প দৈর্ঘ্যের ডকুমেন্টারি নির্মাণ	[২.২.১] শিল্প সেক্টর পরিদর্শনকালে মালিক-শ্রমিকদের বক্তব্য ও শ্রমিকের কাজের ধরণ সম্পর্কীয় তথ্যের ভিডিও নির্মাণ	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	পরিদর্শনকালের ছবি ও ভিডিও চিত্র
[২.৩] নতুন শিল্প সেক্টর চিহ্নিতকরণ	[২.৩.১] নতুন শিল্প সেক্টর চিহ্নিত করে নামের তালিকা সরকার বরাবর প্রেরণ	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত শিল্পের তালিকসহ অগ্রায়নপত্র।
[২.৪] শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালা প্রচারকরণ	[২.৪.১] জনসচেতনতা বৃদ্ধিকরণের লক্ষ্যে বাংলাদেশ শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালার সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধিসমূহ প্রচারকৃত	প্রশাসন শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	বাংলাদেশ শ্রম আইন ও শ্রম বিধিমালার সংশ্লিষ্ট ধারা ও বিধিসমূহ প্রচারকৃত নোটিশ/সভার কার্যক্রমসমূহ
[৩.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.১.১] কর্মকর্তাদের লার্নিং সেশন আয়োজিত (৯ম গ্রেড থেকে তদুর্ধ্ব গ্রেড)	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ ও হাজিরা শীট
[৩.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের দক্ষতা উন্নয়নে প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.১.২] কর্মচারীদের অভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ আয়োজিত (১০ম গ্রেড থেকে তদনিন্ম গ্রেড)	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	প্রশিক্ষণের অফিস আদেশ, প্রশিক্ষণ সিডিউল ও হাজিরা শীট
[৩.২] দেশের অভ্যন্তরে সঞ্জীবনী প্রশিক্ষণ প্রদান	[৩.২.১] দেশের অভ্যন্তরে সঞ্জীবনী প্রশিক্ষণ আয়োজিত	প্রশাসন শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ ও হাজিরা শীট
[৩.৩] কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রণোদনা প্রদান	[৩.৩.১] প্রণোদনা প্রদান	প্রশাসন শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ, অধিশাখা, শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
[৩.৪] দপ্তর প্রধানের নেতৃত্বে ব্রেইন স্টর্মিং সেশনের আয়োজন	[৩.৪.১] দপ্তর প্রধানের নেতৃত্বে কর্মকর্তা-কর্মচারীদের অংশগ্রহণে ব্রেইন স্টর্মিং সেশন আয়োজিত	শিল্প শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	নোটিশ ও হাজিরা শীট
[৩.৫] উত্তম সময়ানুবর্তিতা স্বীকৃতি প্রদানের ব্যবস্থাকরণ	[৩.৫.১] কর্মকর্তা-কর্মচারীদেরকে উত্তম সময়ানুবর্তিতার স্বীকৃতিস্বরূপ সনদ প্রদানকৃত	প্রশাসন শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	অফিস আদেশ
[৩.৬] জনবল বৃদ্ধিকল্পে নতুন পদসৃজনসহ পদোন্নতি সম্বলিত অর্গানোগ্রাম এর প্রস্তাব সরকার বরাবর প্রেরণ	[৩.৬.১] নতুন পদসৃজনসহ পদোন্নতি সম্বলিত অর্গানোগ্রাম এর প্রস্তাব সরকার বরাবর প্রেরিত	প্রশাসন শাখা, নিম্নতম মজুরী বোর্ড	মন্ত্রণালয়ে প্রেরিত অগ্রায়নপত্র

সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যেসকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
সরকার কর্তৃক প্রেরিত বেসরকারি শিল্প সেক্টরে কর্মরত সকল শ্রেণির শ্রমিকের নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়ন ও সরকার বরাবর প্রেরণ	নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রেরণকৃত শিল্প সেক্টর।	মুদ্রণ ও প্রকাশনা অধিদপ্তর	পত্রযোগাযোগ
সরকার কর্তৃক প্রেরিত বেসরকারি শিল্প সেক্টরে কর্মরত সকল শ্রেণির শ্রমিকের নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রণয়ন ও সরকার বরাবর প্রেরণ	নিম্নতম মজুরি হারের সুপারিশ প্রেরণকৃত শিল্প সেক্টর।	শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়	পত্রযোগাযোগ ও মিটিং
সরেজমিনে পরিদর্শনের মাধ্যমে শিল্প সেক্টরের সার্বিক অবস্থা এবং শ্রমিকের কাজের ধরণ, ঝুঁকি ও মান যাচাইকরণ	প্রতিষ্ঠান/কারখানা পরিদর্শন	পরিদর্শনকৃত প্রতিষ্ঠান/কারখানা	পরিদর্শনের নোটিশ প্রেরণ ও সরেজমিনে পরিদর্শনের মাধ্যমে তথ্য সংগ্রহ

সংযোজনী ৪-৮: সংস্কার ও সুশাসনমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন সংক্রান্ত কর্মপরিকল্পনাসমূহ