

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ



গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা  
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, ফেব্রুয়ারি ২৮, ২০১৭

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার  
শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়  
অধিশাখা-৬  
প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ১১ ফাল্গুন, ১৪২৩ বঙ্গাব্দ/২৩ ফেব্রুয়ারি, ২০১৭ খ্রিস্টাব্দ

এস. আর. ও নং ৩৯-আইন/২০১৭।—বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ (২০০৬ সনের ৪২ নং আইন) এর ধারা ১৪০ এর উপ-ধারা (১) এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার, উক্ত আইনের ধারা ১৩৯ এর অধীন “ফার্মাসিউটিক্যালস” শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য, নিম্নতম মজুরি বোর্ড কর্তৃক সুপারিশকৃত নিম্নের তফসিল-‘ক’ এবং তফসিল ‘খ’ তে বর্ণিত মজুরির হারকে, নিম্নবর্ণিত শর্তসাপেক্ষে, যথাক্রমে, উক্ত শ্রমিক ও কর্মচারীগণের জন্য নিম্নতম মজুরির হার হিসাবে ঘোষণা করিল, যথা :—

তফসিল ‘ক’

ক্রমিক নং	শ্রমিক শ্রেণিবিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি	বাড়ী ভাড়া ভাতা (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা	যাতায়াত ভাতা	সর্বমোট মজুরি
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
(১)	<b>উচ্চতর দক্ষ (গ্রেড-১) :</b> ১। ইলেকট্রিক ফোরম্যান ২। মেকানিক্যাল ফোরম্যান ৩। ইউটিলিটি ফোরম্যান ৪। সেকশন ইনচার্জ/ সুপারভাইজার ৫। প্রডাকশন ফোরম্যান	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়  জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৭৮০০/-  ৭৫০০/-	৩৯০০/-  ৩৭৫০/-	৭০০/-  ৭০০/-	৬০০/-  ৬০০/-	১৩০০০/-  ১২৫৫০/-

(২০১১)

মূল্যঃ টাকা ৮.০০

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
(২)	<b>দক্ষ-১ (গ্রেড-২) :</b> ১। সিনিয়র মেকানিক ২। সিনিয়র টার্নার ৩। সিনিয়র ওয়েল্ডার ৪। সিনিয়র বয়লার এটেনডেন্ট ৫। সিনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ৬। সিনিয়র কার্পেন্টার ৭। সিনিয়র এ.সি অপারেটর ৮। সিনিয়র অপারেটর-কাম- রিসিপসনিস্ট ৯। সিনিয়র প্যাকার/সিনিয়র টিম লিডার ১০। সিনিয়র ফিল্ড ওয়ার্কার/ সিনিয়র অপারেটর ১১। সিনিয়র কম্পাউন্ডার ১২। সিনিয়র ল্যাবরেটরী এ্যাসিস্ট্যান্ট ১৩। সিনিয়র কিউ. সি ইন্সপেক্টর ১৪। সিনিয়র ফিটার ১৫। বিভিন্ন বিভাগ/সেকশনের সিনিয়রগণ ১৬। সিনিয়র প্রডাকশন অপারেটর	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়  জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৬৮০০/-     ৬৬০০/-	৩৪০০/-     ৩৩০০/-	৭০০/-     ৭০০/-	৬০০/-     ৬০০/-	১১৫০০/-     ১১২০০/-
(৩)	<b>দক্ষ-২ (গ্রেড-৩) :</b> ১। মেকানিক ২। টার্নার ৩। ওয়েল্ডার ৪। বয়লার এটেনডেন্ট ৫। ইলেকট্রিশিয়ান ৬। কার্পেন্টার ৭। এ. সি অপারেটর ৮। অপারেটর-কাম- রিসিপসনিস্ট ৯। প্যাকার/সিনিয়র টিম লিডার	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়	৬২০০/-	৩১০০/-	৭০০/-	৬০০/-	১০৬০০/-

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
	১০। ফিল্ড ওয়ার্কার/অপারেটর ১১। কম্পাউন্ডার ১২। ল্যাবরেটরী এ্যাসিস্ট্যান্ট ১৩। কিউ. সি ইন্সপেক্টর ১৪। হেড কুক ১৫। চীফ স্টুয়ার্ড ১৬। ফিটার ১৭। বিভিন্ন বিভাগ/সেকশনের সিনিয়র এ্যাসিস্ট্যান্টগণ ১৮। প্রডাকশন অপারেটর	জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৬০০০/-	৩০০০/-	৭০০/-	৬০০/-	১০৩০০/-
(৪)	<b>দক্ষ-৩ (গ্রেড-৪) :</b> ১। জুনিয়র মেকানিক ২। জুনিয়র টার্নার ৩। জুনিয়র ওয়েল্ডার ৪। জুনিয়র ইলেকট্রিশিয়ান ৫। জুনিয়র কার্পেন্টার ৬। জুনিয়র এ. সি অপারেটর ৭। জুনিয়র অপারেটর-কাম- রিসিপসনিস্ট ৮। জুনিয়র প্যাকার/জুনিয়র টাইম কিপার ৯। জুনিয়র বয়লার এটেনডেন্ট ১০। জুনিয়র ফিল্ড ওয়ার্কার ১১। জুনিয়র কম্পাউন্ডার ১২। জুনিয়র ফিটার ১৩। জুনিয়র ল্যাবরেটরী এ্যাসিস্ট্যান্ট ১৪। জুনিয়র প্রডাকশন অপারেটর ১৫। কুক ১৬। সিনিয়র স্টুয়ার্ড ১৭। সিনিয়র ওয়াচম্যান ১৮। হেড লোডার এন্ড আন-লোডার ১৯। বিভিন্ন বিভাগ/সেকশনের জুনিয়র এ্যাসিস্ট্যান্টগণ	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়  জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৫৮০০/-	২৯০০/-	৭০০/-	৬০০/-	১০০০০/-
			৫৫০০/-	২৭৫০/-	৭০০/-	৬০০/-	৯৫৫০/-

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
(৫)	<b>আধা-দক্ষ-(গ্রেড-৫) :</b> ১। সেমি ফিল্ড ওয়ার্কার ২। সিনিয়র লোডার এন্ড আন-লোডার ৩। উৎপাদন শ্রমিক	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়	৫০০০/-	২৫০০/-	৭০০/-	৬০০/-	৮৮০০/-
		জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৪৮০০/-	২৪০০/-	৭০০/-	৬০০/-	৮৫০০/-
(৬)	<b>অদক্ষ-(গ্রেড-৬) :</b> ১। ওয়ার্কশপ হেলপার ২। ইউটিলিটি হেলপার ৩। আনফিল্ড হেলপার ৪। স্টুয়ার্ড ৫। কুক হেলপার ৬। ডিশ ওয়াশার/বটল ওয়াশার ৭। লোডার এন্ড আন-লোডার ৮। সার্ভিসম্যান ৯। উৎপাদন সাহায্যকারী/ প্রডাকশন হেলপার ১০। বিভিন্ন বিভাগ/মেশিন এর হেলপারগণ	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়	৪৬০০/-	২৩০০/-	৭০০/-	৬০০/-	৮২০০/-
		জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৪৫০০/-	২২৫০/-	৭০০/-	৬০০/-	৮০৫০/-
(৭)	শিক্ষানবিশ শ্রমিক	শিক্ষানবিশকালে একজন শ্রমিক মাসিক সর্বসাকুল্যে= ৬৫০০ (ছয় হাজার পাঁচশত) টাকা প্রাপ্ত হইবেন।					
<b>তফসিল 'খ'</b>							
ক্রমিক নং	শ্রমিক শ্রেণিবিভাগ (গ্রেড) ও পদবিন্যাস	এলাকা	মূল মজুরি	বাড়ী ভাড়া ভাতা (মূল মজুরির ৫০%)	চিকিৎসা ভাতা	যাতায়াত ভাতা	সর্বমোট মজুরি
(১)	<b>গ্রেড-১ :</b> ১। সিনিয়র এ্যাসিস্ট্যান্ট/ সিনিয়র অফিস সহকারী ২। সিনিয়র ক্যাশিয়ার/ সিনিয়র হিসাব সহকারী ৩। স্টোর কিপার/ওয়্যার হাউজ কিপার ৪। সিনিয়র টেলিফোন অপারেটর ৫। সিনিয়র কেন্দ্রীয় সুপারভাইজার ৬। ট্রান্সপোর্ট সুপারভাইজার ৭। সিকিউরিটি সুপারভাইজার	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়	৭৮০০/-	৩৯০০/-	৭০০/-	৬০০/-	১৩০০০/-
		জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৭৫০০/-	৩৭৫০/-	৭০০/-	৬০০/-	১২৫৫০/-

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
(২)	<b>শ্রেণি-২ :</b> ১। এ্যাসিসট্যান্ট/সিকিউরিটি ইনচার্জ ২। টেলিফোন অপারেটর-কাম রিসিপসনিস্ট ৩। ক্যাশিয়ার ৪। সিনিয়র ক্লার্ক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর ৫। কন্টিন সুপারভাইজার ৬। সিনিয়র ড্রাইভার ৭। সিনিয়র সেলসম্যান ৮। হেড ওয়াচম্যান	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়  জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৬২০০/-  ৬০০০/-	৩১০০/-  ৩০০০/-	৭০০/-  ৭০০/-	৬০০/-  ৬০০/-	১০৬০০/-  ১০৩০০/-
(৩)	<b>শ্রেণি-৩ :</b> ১। জুনিয়র এ্যাসিসট্যান্ট ২। জুনিয়র টেলিফোন অপারেটর-কাম রিসিপসনিস্ট ৩। ক্লার্ক কাম কম্পিউটার অপারেটর ৪। সেলসম্যান ৫। টাইম কিপার ৬। হেড ক্লিনার ৭। হেড গার্ডেনার ৮। সিনিয়র পিয়ন ৯। ড্রাইভার ১০। সিনিয়র ক্লিনার/সুইপার ১১। সিকিউরিটি গার্ড ১২। দারোয়ান-শ্রেণি-১ ১৩। দারোয়ান-শ্রেণি-২	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়  জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৫৫০০/-  ৫২০০/-	২৭৫০/-  ২৬০০/-	৭০০/-  ৭০০/-	৬০০/-  ৬০০/-	৯৫৫০/-  ৯১০০/-
(৪)	<b>শ্রেণি-৪ :</b> ১। পিয়ন-শ্রেণি-১ ২। পিয়ন-শ্রেণি-২ ৩। ওয়াচম্যান ৪। গার্ডেন হেলপার ৫। ট্রান্সপোর্ট হেলপার ৬। সুইপার/ক্লিনার ৭। রেস্ট/গেস্ট হাউজ হেলপার	বিভাগীয় শহর ও সিটিকর্পোরেশন এলাকায়	৫০০০/-	২৫০০/-	৭০০/-	৬০০/-	৮৮০০/-

(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)
	৮। ওয়ারহাউজ হেলপার	জেলা শহর ও অন্যান্য এলাকায়	৪৮০০/-	২৪০০/-	৭০০/-	৬০০/-	৮৫০০/-
	৯। কেন্টিন বয়						
	১০। ওয়িংম্যান						
	১১। টালিম্যান						
	১২। মেসেঞ্জার						
	১৩। ওয়াশিংম্যান						
(৫)	শিক্ষাবিশ্ব কর্মচারী	শিক্ষাবিশ্বকালে একজন কর্মচারী মাসিক সর্বসাকুল্যে = ৭০০০ (সাত হাজার) টাকা প্রাপ্ত হইবেন।					

### শর্তাবলী :

- (১) উপরি-উক্ত তফসিল 'ক' ও তফসিল 'খ', অতঃপর তফসিল বলিয়া উল্লিখিত,তে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি ও ভাতাদি বাংলাদেশে অবস্থিত সকল এলাকার "ফার্মাসিউটিক্যালস" শিল্প সেক্টর, অতঃপর উক্ত শিল্প সেক্টর বলিয়া উল্লিখিত, এর জন্য প্রযোজ্য হইবে।
- (২) উক্ত শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত শ্রমিক ও কর্মচারীগণ তফসিলে উল্লিখিত হার অনুযায়ী মাসিক ভিত্তিতে নিম্নতম মজুরি প্রাপ্ত হইবেন।
- (৩) এই প্রজ্ঞাপন জারির পর হইতে উক্ত শিল্প সেক্টরের মালিকগণকে তফসিলে উল্লিখিত পদবিন্যাস অনুযায়ী শ্রমিক ও কর্মচারীগণকে যথাযথ পদে সন্নিবেশ করিয়া মজুরি নিবন্ধনভুক্তকরতঃ মজুরি স্লিপ প্রদান করিতে হইবে।
- (৪) তফসিলে উল্লিখিত পদবিন্যাস ব্যতীত যদি শ্রমিক ও কর্মচারীর অতিরিক্ত কোনো পদ উক্ত শিল্প সেক্টরে পূর্ব হইতে বিদ্যমান থাকে অথবা পরবর্তীতে সংযোজিত হয়, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট পদকে তফসিলে উল্লিখিতভাবে যথাযথ শ্রেণি বা গ্রেডে অন্তর্ভুক্ত করিয়া তাহার মজুরি নির্ধারণ করিতে হইবে।
- (৫) তফসিলে উল্লিখিত মজুরি উক্ত শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণের নিম্নতম মজুরি হিসাবে গণ্য হইবে এবং কোনো কারণেই কোনো শ্রমিক বা কর্মচারীকে উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা নিম্নতম মজুরি প্রদান করা যাইবে না। কোনো শ্রমিক বা কর্মচারী ইতোমধ্যে উক্ত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা অধিক হারে মজুরি প্রাপ্ত হইয়া থাকিলে তাহার উক্ত মজুরি হ্রাস করা যাইবে না। তবে নিয়োগকর্তা বা মালিক ইচ্ছা করিলে, স্ব-উদ্যোগে এককভাবে বা যৌথ উদ্যোগে সম্পাদিত চুক্তি অনুযায়ী, শ্রমিক ও কর্মচারীগণকে তফসিলে উল্লিখিত মজুরি হার অপেক্ষা অধিক হারে মজুরি প্রদান করিতে পারিবেন।
- (৬) উক্ত শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণ বর্তমানে যে শ্রেণি বা গ্রেডে কর্মরত আছেন, সেই শ্রেণি বা গ্রেডেই তাহাদিগকে স্থলাভিষিক্ত করিয়া, তফসিলে উল্লিখিত মজুরি কাঠামোর সহিত সমন্বয়পূর্বক, তাহাদের মজুরি নির্ধারণ করিতে হইবে এবং কোনো শ্রমিক বা কর্মচারীকে কোনো কারণেই নিম্ন শ্রেণি বা গ্রেডভুক্ত করা যাইবে না।

- (৭) উক্ত শিল্প সেক্টরের কোনো মালিক যদি কোনো শ্রমিককে ফুরণভিত্তিক (Piece Rate) মজুরি প্রদান করিয়া থাকেন, তাহা হইলে উক্ত মজুরির হারকে এইরূপে সংশোধন করিতে হইবে যেন সংশ্লিষ্ট শ্রেণিভুক্ত শ্রমিকগণের জন্য তফসিলে যে নিম্নতম মজুরি নির্ধারণ করা হইয়াছে, তাহা অপেক্ষা তিনি নিম্নতম মজুরি প্রাপ্ত না হন।
- (৮) কোন শ্রমিক কোনো ঠিকাদারের মাধ্যমে উক্ত শিল্প সেক্টরে নিয়োজিত হইয়া মজুরি প্রাপ্ত হইয়া থাকিলে, উক্ত শ্রমিক বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ২(৬৫) অনুযায়ী “শ্রমিক” বলিয়া গণ্য হইবেন এবং সংশ্লিষ্ট শ্রমিকের ঠিকাদারের নিকট হইতে প্রাপ্য পাওনাদি গ্রহণের ক্ষেত্রে কোনো সমস্যা সৃষ্টি হইলে তাহার দায়-দায়িত্ব সংশ্লিষ্ট মালিকের উপর বর্তাইবে। কোনো ঠিকাদার কোনো শ্রমিককে, যে কোনো কারণেই হউক না কেন, তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি অপেক্ষা নিম্নতম মজুরি প্রদান করিতে পারিবেন না এবং উক্ত আইনের ধারা ১২১, ১৫০ ও ১৬১ এর বিধান মোতাবেক তাহাকে মালিকের ন্যায় একইরূপ ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে হইবে।
- (৯) তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি ও বিভিন্ন ভাতাদি ছাড়াও উক্ত শিল্প সেক্টরের শ্রমিক ও কর্মচারীগণ কর্মরত প্রতিষ্ঠান হইতে ইতোমধ্যে অন্যান্য যে সকল সুযোগ-সুবিধা ও ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেছেন, তাহা বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ এর ধারা ৩৩৬ এর বিধান মোতাবেক বলবৎ ও অব্যাহত থাকিবে।
- (১০) উক্ত শিল্প সেক্টরে নিযুক্ত শ্রমিক ও কর্মচারীগণ এই প্রজ্ঞাপন সরকারি গেজেট প্রকাশের তারিখ হইতে ১ (এক) বৎসর পর মূল মজুরির ৫% বৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্ত হইবেন।
- (১১) শ্রমিকগণের শিক্ষানবিশকাল হইবে ৩ (তিন) মাস। তবে কোনো কারণে কাজের মান নির্ণয় করা সম্ভব না হইলে, কেবল দক্ষ শ্রমিকের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিশকাল আরও ৩ (তিন) মাস বৃদ্ধি করা যাইবে। শিক্ষানবিশকাল সন্তোষজনকভাবে সমাপ্ত হইলে সংশ্লিষ্ট শ্রমিক সংশ্লিষ্ট পদে স্থায়ী শ্রমিক হিসাবে নিযুক্ত হইবেন।
- (১২) কর্মচারীগণের শিক্ষানবিশকাল হইবে ৬ (ছয়) মাস। শিক্ষানবিশকাল সন্তোষজনকভাবে সমাপ্ত হইলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে স্থায়ী কর্মচারী হিসাবে নিযুক্ত হইবেন। শিক্ষানবিশ কর্মচারীগণ বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ ও তদধীন প্রণীত বিধিমালা অনুযায়ী অন্যান্য সুবিধাদি প্রাপ্য হইবেন।
- (১৩) উপরি-উক্ত শর্তাবলির কোনো অংশ বিদ্যমান কোনো আইনের সহিত সাংঘর্ষিক হইলে উহা বাতিল বলিয়া গণ্য হইবে।
- (১৪) তফসিলে উল্লিখিত নিম্নতম মজুরি ও ভাতাদির মেয়াদকাল বাংলাদেশ শ্রম আইন, ২০০৬ দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

শাকিলা জেরিন আহমেদ  
উপসচিব।